

Số: /KH-UBND

Xuân Hòa, ngày tháng 02 năm 2026

KẾ HOẠCH
Thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới
giai đoạn 2026 - 2030 trên địa bàn xã

Thực hiện Kế hoạch số 65/KH-UBND ngày 03/02/2026 của UBND tỉnh về thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2026 - 2030 trên địa bàn tỉnh Đồng Nai. Ủy ban nhân dân xã Xuân Hòa xây dựng Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2026 - 2030 trên địa bàn xã, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Triển khai thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, chỉ tiêu của Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2026-2030 phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương.
- Tăng cường nhận thức, trách nhiệm và sự tham gia của các cấp, các ngành, tổ chức chính trị - xã hội và người dân trong thực hiện bình đẳng giới, góp phần thu hẹp khoảng cách giới, tiến tới thực hiện bình đẳng thực chất giữa nam và nữ.
- Tạo môi trường thuận lợi thúc đẩy sự tiến bộ của phụ nữ, phát huy vai trò, tiềm năng và sự đóng góp của phụ nữ trong phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững quốc phòng, an ninh trên địa bàn xã.

2. Yêu cầu

- Bám sát các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ và giải pháp của Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới, bảo đảm tính khả thi, phù hợp với tình hình thực tế của địa phương.
- Xác định rõ trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, địa phương trong tổ chức thực hiện, bảo đảm sự phối hợp chặt chẽ, đồng bộ, tránh chồng chéo, trùng lặp nhiệm vụ.
- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về bình đẳng giới, nâng cao nhận thức và thay đổi hành vi về bình đẳng giới trong toàn xã hội.
- Bảo đảm lồng ghép bình đẳng giới trong xây dựng, thực hiện các chương trình, dự án, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của xã giai đoạn 2026-2030.
- Thường xuyên theo dõi, đánh giá, báo cáo tình hình thực hiện, kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc; đề xuất các giải pháp phù hợp để đạt được mục tiêu đề ra.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Từng bước xoá bỏ tư tưởng định kiến về giới, bảo đảm bình đẳng giới thực chất giữa nam và nữ, thu hẹp khoảng cách giới, tạo điều kiện, cơ hội để phụ nữ và nam giới tham gia, thụ hưởng bình đẳng trong các lĩnh vực của đời sống xã hội, góp phần vào sự phát triển bền vững của đất nước.

2. Mục tiêu cụ thể

a) Mục tiêu 1: Trong lĩnh vực chính trị

Chỉ tiêu: Phần đầu đến năm 2030, đạt 75% các cơ quan quản lý nhà nước có lãnh đạo chủ chốt là nữ.

b) Mục tiêu 2: Trong lĩnh vực kinh tế, lao động

- Chỉ tiêu 1: Tăng tỷ lệ lao động nữ làm công hưởng lương đạt khoảng 60% vào năm 2030.

- Chỉ tiêu 2: Giảm tỷ trọng lao động nữ làm việc trong khu vực nông nghiệp trong tổng số lao động nữ có việc làm xuống dưới 25% vào năm 2030.

- Chỉ tiêu 3: Tỷ lệ nữ giám đốc/chủ doanh nghiệp, hợp tác xã đạt ít nhất 30% vào năm 2030.

c) Mục tiêu 3: Trong đời sống gia đình và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới

- Chỉ tiêu 1: Giảm số giờ trung bình làm công việc nội trợ và chăm sóc trong gia đình không được trả công của phụ nữ còn 1,4 lần vào năm 2030 so với nam giới.

- Chỉ tiêu 2: Phần đầu đến năm 2030 đạt 90% người bị bạo lực gia đình, bạo lực trên cơ sở giới được phát hiện được tiếp cận ít nhất một trong các dịch vụ hỗ trợ cơ bản; tiếp tục giữ vững tỷ lệ 80% người gây bạo lực gia đình, bạo lực trên cơ sở giới được phát hiện ở mức chưa bị truy cứu trách nhiệm hình sự được tư vấn, tham vấn.

- Chỉ tiêu 3: 100% số nạn nhân bị mua bán trở về được phát hiện có nhu cầu hỗ trợ được hưởng các dịch vụ hỗ trợ và tái hòa nhập cộng đồng.

- Chỉ tiêu 4: Phần đầu đến năm 2030 có 100% cơ sở trợ giúp xã hội công lập triển khai các hoạt động trợ giúp, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới.

d) Mục tiêu 4: Trong lĩnh vực y tế

- Chỉ tiêu 1: Tỷ số giới tính khi sinh ở mức 109 bé trai/100 bé gái sinh ra sống vào năm 2030.

- Chỉ tiêu 2: Tỷ lệ tử vong bà mẹ liên quan đến thai sản xuống dưới 42/100.000 vào năm 2030.

- Chỉ tiêu 3: Tỷ suất sinh ở vị thành niên giảm xuống dưới 18 ca sinh/1.000 phụ nữ vào năm 2030.

đ) Mục tiêu 5: Trong lĩnh vực giáo dục, đào tạo

- Chỉ tiêu 1: Nội dung về giới, bình đẳng giới được đưa vào chương trình giảng dạy trong hệ thống giáo dục quốc dân và được giảng dạy chính thức ở các trường sư phạm.

- Chỉ tiêu 2: Tỷ lệ trẻ em trai và trẻ em gái dân tộc thiểu số hoàn thành giáo dục tiểu học đạt khoảng 99% vào năm 2030; tỷ lệ hoàn thành cấp trung học cơ sở đạt khoảng 90% vào năm 2030.

- Chỉ tiêu 3: Tỷ lệ nữ học viên, học sinh, sinh viên được tuyển mới thuộc hệ thống giáo dục nghề nghiệp đạt 40% vào năm 2030.

- Chỉ tiêu 4: Tỷ lệ nữ thạc sĩ trong tổng số người có trình độ thạc sĩ đạt không dưới 50%. Tỷ lệ nữ tiến sĩ trong tổng số người có trình độ tiến sĩ đạt 35% vào năm 2030.

e) Mục tiêu 6: Trong lĩnh vực thông tin, truyền thông

- Chỉ tiêu 1: Phần đầu đạt 80% vào năm 2030 dân số được tiếp cận kiến thức cơ bản về bình đẳng giới.

- Chỉ tiêu 2: 100% tổ chức Đảng, chính quyền, cơ quan hành chính, ban, ngành, đoàn thể xã được phổ biến, cập nhật thông tin về bình đẳng giới và cam kết thực hiện bình đẳng giới.

- Chỉ tiêu 3: Mỗi quý có ít nhất 04 tin, bài về bình đẳng giới trên hệ thống thông tin cơ sở.

- Chỉ tiêu 4: Duy trì đạt 100% đài truyền thanh xã có chuyên mục, chuyên đề nâng cao nhận thức về bình đẳng giới hàng tháng.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Nhiệm vụ

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, trách nhiệm quản lý của chính quyền các cấp trong việc nâng cao nhận thức, triển khai thực hiện và hoàn thiện thể chế về bình đẳng giới. Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc thực hiện các quy định về bình đẳng giới.

- Hoàn thiện hệ thống chính sách, pháp luật bảo đảm các nguyên tắc bình đẳng giới trên các lĩnh vực có liên quan. Thực hiện lồng ghép các nội dung bình đẳng giới trong xây dựng chính sách, pháp luật và các chương trình, chiến lược, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội.

- Xây dựng và triển khai các Chương trình, Kế hoạch nhằm thúc đẩy thực hiện bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới: Đẩy mạnh công tác truyền thông nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi về bình đẳng giới; đưa nội dung về bình đẳng giới vào hệ thống bài giảng chính thức trong các cấp học; phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới; nâng cao năng lực về bình đẳng giới cho cán bộ làm công tác pháp chế, tăng cường lồng ghép giới trong xây dựng văn bản quy phạm pháp luật; tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách.

- Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, ứng dụng công nghệ truyền thông số để nâng cao nhận thức cho các tầng lớp nhân dân về bình đẳng giới.

Hàng năm, tổ chức triển khai Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới từ ngày 15/11 đến ngày 15/12.

- Tăng cường năng lực bộ máy quản lý nhà nước về bình đẳng giới các cấp; tăng cường công tác kiểm tra liên ngành việc thực hiện pháp luật về bình đẳng giới; xây dựng cơ sở dữ liệu thống kê về giới của xã.

- Tập huấn, bồi dưỡng nâng cao năng lực quản lý nhà nước về bình đẳng giới; tập huấn nâng cao năng lực cho công chức, viên chức, hội viên, tuyên truyền viên phụ trách nhiệm vụ liên quan đến bạo lực trên cơ sở giới.

- Duy trì, nhân rộng và nâng cao hiệu quả các mô hình hỗ trợ phụ nữ tạo việc làm, khởi nghiệp, phát triển doanh nghiệp, phát triển kinh tế gia đình.

- Tăng cường công tác phối hợp kiểm tra liên ngành việc thực hiện pháp luật về bình đẳng giới; lồng ghép thống kê về giới trong các cơ sở dữ liệu thuộc lĩnh vực bình đẳng giới.

- Chủ động trong thực hiện các mục tiêu bình đẳng giới, tranh thủ sự hỗ trợ kỹ thuật, tài chính, chuyên môn của các tổ chức, cá nhân trong và nước ngoài trong lĩnh vực bình đẳng giới, trong phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới.

2. Giải pháp chủ yếu cho từng mục tiêu cụ thể

a) Nhóm giải pháp thực hiện mục tiêu 1

- Nâng cao vai trò lãnh đạo và lồng ghép giới trong công tác cán bộ: Tăng cường trách nhiệm của các cấp ủy Đảng và hệ thống chính trị trong việc bảo đảm tỷ lệ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý trong các cấp ủy Đảng, các cơ quan quản lý nhà nước, chính quyền địa phương; chỉ đạo, thực hiện lồng ghép giới trong chính sách phát triển nguồn nhân lực, công tác tổ chức cán bộ; xác định chỉ tiêu đào tạo, tuyển dụng, cơ cấu, đề bạt, đảm bảo cơ cấu hợp lý công chức nữ tham gia lãnh đạo, quản lý ở một số ngành đặc thù; thực hiện các biện pháp nâng cao nhận thức về bình đẳng giới, lồng ghép giới cho đội ngũ lãnh đạo.

- Quy hoạch, đào tạo và phát triển nguồn nhân lực nữ chất lượng cao: Hàng năm rà soát, bổ sung cán bộ nữ vào quy hoạch giai đoạn 2026-2030; chú trọng phát hiện nhân tố trẻ có năng lực; thực hiện lộ trình đào tạo, bồi dưỡng phù hợp; thực hiện luân chuyển, bổ nhiệm tại các đơn vị có tỷ lệ nữ trên 30% nhưng chưa có lãnh đạo chủ chốt là nữ.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về bình đẳng giới: Tuyên truyền nâng cao nhận thức về giới, xóa bỏ các định kiến, quan niệm lạc hậu; đánh giá đúng vai trò, vị trí và năng lực của phụ nữ trong đảm nhiệm các chức vụ lãnh đạo, quản lý các cấp, các ngành, đơn vị.

- Tăng cường công tác kiểm tra: Tổ chức kiểm tra tình hình thực hiện các quy định của pháp luật về bình đẳng giới và các quy định về độ tuổi đào tạo, bồi dưỡng, đề bạt, bổ nhiệm tại đơn vị.

b) Nhóm giải pháp thực hiện mục tiêu 2

- Tăng cường nguồn lực, hạ tầng thông tin và kết nối cung - cầu lao động: Phát huy vai trò, chức năng của hệ thống thông tin về thị trường lao động; xây

dựng cơ sở dữ liệu về thị trường lao động và đào tạo nghề có tách biệt theo giới tính; nâng cao chất lượng các sản phẩm dịch vụ, hoạt động tư vấn, giới thiệu việc làm và kết nối doanh nghiệp với cơ sở giáo dục nghề nghiệp dựa trên nguyên tắc bình đẳng giới.

- Đảm bảo bình đẳng giới trong tiếp cận các nguồn lực kinh tế và công nghệ: Đảm bảo các điều kiện để phụ nữ được tiếp cận đầy đủ và bình đẳng với các nguồn lực kinh tế như các nguồn vốn tín dụng, thông tin thị trường lao động, thông tin về luật pháp, chính sách. Tạo cơ hội bình đẳng về cơ hội cho phụ nữ tham gia sản xuất kinh doanh; hỗ trợ và tạo điều kiện để phụ nữ tiếp cận khoa học kỹ thuật mới và công nghệ hiện đại phục vụ sản xuất thông qua các chương trình, dự án.

- Hoàn thiện chính sách đặc thù, thu hút đầu tư và tăng cường quản lý nhà nước: Tham mưu triển khai các chính sách đặc thù cho lao động là người dân tộc thiểu số, vùng sâu, vùng xa, biên giới và các chính sách thu hút đầu tư vào các ngành nghề tuyển dụng nhiều lao động nữ, xuất khẩu lao động. Khuyến khích phát triển các mô hình tạo việc làm bền vững và ưu tiên các lĩnh vực phù hợp với đặc thù giới. Tăng cường công tác kiểm tra việc thực hiện các chính sách đối với lao động nữ (*về đào tạo nghề, bảo hiểm xã hội, bảo hộ lao động, chế độ nghỉ hưu*) nhằm đảm bảo tính công bằng và thực thi pháp luật hiệu quả.

c) Nhóm giải pháp thực hiện mục tiêu 3

- Đẩy mạnh công tác truyền thông và vận động xã hội nâng cao nhận thức về bình đẳng giới

- + Tổ chức các hoạt động truyền thông thường xuyên và chiến dịch truyền thông hướng tới các nhóm đối tượng phù hợp với mục tiêu vận động xã hội, tạo sự thay đổi nhận thức, thực hành về bình đẳng giới trong nhân dân, chú trọng sự tham gia của những người có uy tín trong cộng đồng, nam giới, trẻ em trai, thanh niên nhằm tạo sự thay đổi trong xã hội. Hàng năm, tổ chức phát động Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới (*từ 15/11 - 15/12*) phù hợp với tình hình thực tế địa phương, đơn vị, doanh nghiệp.

- + Hàng năm, tổ chức tập huấn nâng cao năng lực cho cán bộ làm công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ, phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới: Đào tạo kỹ năng truyền thông, tư vấn tâm lý, trợ giúp pháp lý, kết nối dịch vụ và kỹ năng làm việc với người có hành vi gây bạo lực giới. Ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới.

- Nâng cao vai trò của gia đình, cộng đồng, tổ chức đảng và chính quyền cơ sở trong phòng ngừa bạo lực trên cơ sở giới; tăng cường lồng ghép nội dung này với phong trào xây dựng gia đình văn hóa, nông thôn mới, đô thị văn minh.

- Duy trì nhân rộng và nâng cao hiệu quả hoạt động các mô hình, cơ sở cung cấp dịch vụ phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới. Thiết lập và vận hành hiệu quả các đường dây nóng hỗ trợ, bảo vệ nạn nhân bị bạo lực.

d) Nhóm giải pháp thực hiện mục tiêu 4

- Tăng cường truyền thông, phổ biến kiến thức và thay đổi nhận thức cộng đồng: Tuyên truyền nâng cao nhận thức của người dân nhằm xóa bỏ tư tưởng

định kiến giới, phân biệt đối xử giới nhằm giảm thiểu các hệ lụy xã hội do mất cân bằng giới tính. Tuyên truyền nâng cao nhận thức của người dân nhằm xóa bỏ tư tưởng định kiến giới, phân biệt đối xử giới nhằm giảm thiểu các hệ lụy xã hội do mất cân bằng giới tính; tuyên truyền vận động nam giới tham gia vào việc thực hiện các biện pháp kế hoạch hóa gia đình.

- Mở rộng mạng lưới dịch vụ, nâng cao năng lực chuyên môn và tiếp cận y tế: Mở rộng các loại hình chăm sóc sức khỏe, đặc biệt là sức khỏe sinh sản. Cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe sinh sản, kế hoạch hóa gia đình linh hoạt, dễ tiếp cận. Mở rộng mạng lưới tư vấn về sức khỏe sinh sản nam giới. Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ y bác sĩ tại địa phương.

- Kiểm soát chặt chẽ, xử lý nghiêm các cơ sở y tế: Xử lý các cơ sở y tế tư nhân, phòng khám, siêu âm chẩn đoán thai nhi vì mục đích lựa chọn giới tính; Tăng cường kiểm tra các cơ sở khám bệnh, chữa bệnh về việc tiếp nhận, chăm sóc y tế đối với người bệnh là nạn nhân bạo lực gia đình, bạo lực trên cơ sở giới.

d) Nhóm giải pháp thực hiện mục tiêu 5

- Bảo đảm tiếp cận giáo dục bình đẳng, hạn chế bỏ học (*nhất là trẻ em dân tộc thiểu số, địa bàn khó khăn*): Tổ chức rà soát tình hình huy động và duy trì sĩ số ở bậc tiểu học và trung học cơ sở (THCS); triển khai truyền thông, vận động đến từng nhóm nguy cơ; hỗ trợ học sinh có hoàn cảnh khó khăn, góp phần đạt tỷ lệ hoàn thành cấp tiểu học và THCS theo chỉ tiêu.

- Tăng cơ hội học tập, nâng cao trình độ cho nữ (*đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý*): Lồng ghép chỉ tiêu, ưu tiên nữ trong kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hằng năm (*sau đại học, bồi dưỡng quản lý, lý luận chính trị theo quy định*); đề xuất cơ chế hỗ trợ phù hợp với khả năng ngân sách và nguồn xã hội hóa.

- Lồng ghép kiến thức giới vào hệ thống giáo dục chính quy: Tiếp tục thực hiện đưa chuyên đề về giới vào chương trình bồi dưỡng quản lý Nhà nước, đào tạo lý luận chính trị. Lồng ghép giới, bình đẳng giới trong giáo dục phổ thông, giáo dục thường xuyên, giáo dục nghề nghiệp; triển khai tài liệu hướng dẫn, tập huấn giáo viên theo hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

e) Nhóm giải pháp thực hiện mục tiêu 6

- Nâng cao năng lực và chuyên môn cho đội ngũ nhân sự truyền thông

- Thắt chặt quản lý, kiểm soát và xử lý các nội dung mang định kiến giới: Kiểm soát chặt chẽ các ấn phẩm trước khi xuất bản, ngừng cấp phép các ấn phẩm có nội dung, hình ảnh mang định kiến giới, đề nghị gỡ bỏ, điều chỉnh trước khi in ấn phát hành. Lập biên bản, kiến nghị hủy bỏ các xuất bản sản phẩm mang định kiến giới đang lưu hành, sử dụng.

- Tăng cường công tác tuyên truyền về bình đẳng giới: Tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng với các hình thức đa dạng, phong phú, linh hoạt, phù hợp với từng nhóm đối tượng. Cập nhật các chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ để tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức về giới, bình đẳng giới, phòng chống bạo lực trên cơ sở giới và nâng cao vai trò của nam và nữ trong gia đình và xã hội.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện trong dự toán chi ngân sách hằng năm của xã theo phân cấp ngân sách hiện hành; lồng ghép từ các chương trình, đề án có liên quan khác theo quy định của pháp luật.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa - Xã hội

- Tham mưu UBND xã xây dựng và tổ chức triển khai Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới và Chương trình phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trên địa bàn xã hằng năm.

- Tham mưu UBND xã tổ chức, triển khai Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới hàng năm.

- Chủ trì, phối hợp thực hiện công tác truyền thông nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi về bình đẳng giới; lồng ghép nội dung bình đẳng giới trong các chương trình, hoạt động an sinh xã hội, phong trào tại địa phương.

- Phối hợp tổ chức các lớp tập huấn, hội nghị, sinh hoạt chuyên đề nhằm bồi dưỡng, nâng cao năng lực, nhận thức về giới cho cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách, cộng tác viên, tuyên truyền viên ở xã và các ấp;

- Chủ trì, phối hợp tổ chức liên ngành kiểm tra, giám sát về thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu về bình đẳng giới, hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ và công tác phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới.

- Định kỳ tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kế hoạch tại địa phương và tham mưu UBND xã báo cáo kết quả thực hiện về UBND tỉnh (*qua Sở Nội vụ*) theo quy định.

2. Trung tâm Dịch vụ tổng hợp xã

- Phối hợp thực hiện công tác thông tin, truyền thông về bình đẳng giới trên địa bàn xã; đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương.

- Tăng cường đăng tải, phát sóng tin, bài, chuyên mục tuyên truyền về bình đẳng giới trên hệ thống thông tin cơ sở và các nền tảng số do xã quản lý (*Trang thông tin điện tử xã, hệ thống truyền thanh, bảng tin...*).

- Phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội và các đơn vị liên quan xây dựng, cung cấp các sản phẩm truyền thông phục vụ Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới.

3. Phòng Kinh tế

- Tham mưu bố trí kinh phí chi thường xuyên trong khả năng cân đối ngân sách Nhà nước để thực hiện các mục tiêu của Kế hoạch.

- Hướng dẫn và kiểm tra việc sử dụng kinh phí thực hiện các chương trình, dự án về bình đẳng giới đã được phê duyệt theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước và các quy định pháp luật liên quan.

4. Văn phòng HĐND và UBND xã

- Phối hợp rà soát, tham mưu UBND xã ban hành các văn bản bảo đảm nguyên tắc bình đẳng giới, không có quy định mang tính phân biệt đối xử về giới.
- Phối hợp lồng ghép nội dung bình đẳng giới trong các kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, chương trình, đề án và văn bản chỉ đạo, điều hành của UBND xã theo quy định.

5. Công an xã

- Chủ trì, điều tra, xác minh, xử lý nghiêm các hành vi tội phạm liên quan đến bạo lực giới, bạo lực gia đình, quấy rối, xâm hại tình dục; đảm bảo tính rắn đe và bảo vệ quyền lợi cho nạn nhân (*đặc biệt là phụ nữ và trẻ em*).
- Triển khai có hiệu quả Chương trình phòng, chống mua bán người (*mua bán phụ nữ và trẻ em*). Chú trọng các hoạt động điều tra, triệt phá các đường dây mua bán phụ nữ và trẻ em qua biên giới hoặc nội địa.

6. Trạm Y tế xã

- Triển khai các hoạt động bảo đảm thực hiện mục tiêu về bình đẳng giới trong lĩnh vực y tế. Lồng ghép bình đẳng giới trong xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, dự án, đề án và kế hoạch hoạt động của ngành y tế.
- Tăng cường công tác tuyên truyền, cảnh báo và chủ động kiểm soát, giải quyết các nguyên nhân sâu xa dẫn đến mất cân bằng giới tính ở trẻ sơ sinh. Nâng cao nhận thức của người dân về sức khỏe sinh sản - kế hoạch hóa gia đình, chủ động phối hợp với các ngành liên quan và địa phương trong việc quản lý, giám sát chặt chẽ nhằm khắc phục tình trạng lựa chọn giới tính khi sinh, nạo phá thai, tỷ lệ tử vong của người mẹ liên quan đến thai sản, tỷ suất sinh ở vị thành niên.
- Theo dõi, tổng hợp và báo cáo kết quả thực hiện các nội dung, chỉ tiêu liên quan đến lĩnh vực y tế theo Kế hoạch này.

7. Các trường học

- Chủ trì triển khai tích hợp các nội dung giáo dục về giới, bình đẳng giới, giới tính, sức khỏe sinh sản vào giảng dạy tại trường học theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo. Phối hợp với các cơ quan, đơn vị thực hiện lồng ghép các kiến thức, kỹ năng (*giáo dục giới tính, bình đẳng giới, phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới, xâm hại tình dục trẻ em, bạo lực học đường cho học sinh*) vào chương trình ngoại khóa tại buổi học.
- Xây dựng và tổ chức triển khai chương trình đưa nội dung về bình đẳng giới vào hệ thống bài giảng chính thức trong trường học theo hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo phù hợp với điều kiện của địa phương.
- Chịu trách nhiệm tổ chức thực hiện, theo dõi và báo cáo kết quả triển khai mục tiêu 5 Kế hoạch này.

8. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, tham gia tổ chức triển khai, thực hiện Kế hoạch; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục nhằm nâng cao nhận thức về bình đẳng giới, phòng chống bạo lực trên cơ sở giới trong các tổ chức, đơn vị thành viên. Tham gia xây dựng chính sách, pháp luật, tham gia quản lý Nhà

nước về bình đẳng giới; giám sát và phản biện xã hội trong việc thực hiện pháp luật về bình đẳng giới.

- Tham gia giám sát, phản biện xã hội đối với việc thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới tại địa phương.

9. Ban Nhân dân các ấp

- Tổ chức tuyên truyền chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới, phòng ngừa bạo lực trên cơ sở giới.

- Vận động Nhân dân thay đổi nhận thức, từng bước xóa bỏ định kiến giới, tập quán lạc hậu ảnh hưởng đến phụ nữ và trẻ em;

- Lồng ghép nội dung bình đẳng giới trong các cuộc họp ấp, sinh hoạt cộng đồng, Ngày hội Đại đoàn kết toàn dân tộc và các hoạt động phù hợp khác.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2026 - 2030 trên địa bàn xã. Yêu cầu các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc xã;
- Công an xã;
- Các trường học;
- Ban nhân dân các ấp;
- Lưu: (VHXH)

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Đức Tiến